

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» г. Мензелинска Республики Татарстан

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» г. Мензелинска Республики Татарстан

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

в коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 5 «Зоренька» на 2021- 2023 годы



Регистрационный № 03 от « 9 » марта 2022 год

Руководитель ГКУ «Центр занятости населения  
Мензелинского района»

Ю. И. Ибрагимов  
(должность, ф.и.о. и подпись)

Мензелинск, март 2022 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района РТ в лице Файзуллиной З.Ш., заведующего детским садом, с одной стороны, первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза Образования в лице Стрекаловой М.С., председателя профкома МБДОУ № 5 «Зоренька», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района РТ и первичной профсоюзной организацией МБДОУ № 5 «Зоренька» на 2021-2023 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

наименование Соглашения изложить в следующей редакции:

Коллективный договор между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Зоренька» Мензелинского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией МБДОУ «№5 «Зоренька» на 2021-2023 гг.

в разделе III:

дополнить абзацем пункт 3.1.19. следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19».

дополнить 5 абзацем пункт 3.1.17. следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»»).

дополнить в конце пункта 3.1.17. следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)».

дополнить пункт 3.1.24. следующим содержанием:

«Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

В разделе VI:

В пункт 6.2.14. дополнить текст:

«Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29 «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

дополнить абзацами 6.2.18 6.2.26. следующего содержания:

«Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

«Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации».

в разделе X:

пункт 5.2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня».

пункт 5.6 дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов - профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

в Приложении №1 дополнительного соглашения состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в области образования изложить в следующей редакции:

## СОСТАВ

### комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в МБДОУ № 5 «Зоренька»

Файзуллина З.Ш.	Руководитель муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида №5 "Зоренька" Мензелинского муниципального района Республики Татарстан
Стрекалова М.С.	Председатель первичной профсоюзной организации
Закирова В.О.	Старший воспитатель
Исакаева Р.Ф.	Воспитатель
Арзамасова Е.Ю.	Инструктор по физической культуре

От работодателя:

ведущий

БДОУ № 5 «Зоренька»

  
/З.Ш. Файзуллина/  
И.П.  2022г.

От работников:

Председатель профсоюзной  
организации МБДОУ № 5 «Зоренька»

  
/М.С. Стрекалова/  
М.П.  2022г.

9 марта, 2022 год